

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах компенсационного характера
сотрудникам МОУ СОШ № 113
Первомайского района г. Ростова-на-Дону

1. Настоящее Положение разработано на основании постановления Мэра города Ростова-на-Дону от 31.10.2008 № 1170 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Ростова-на-Дону» (приложение 2, раздел 2 приложения 7).

2. Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности сотрудников муниципального учреждения в повышении эффективности труда, улучшения качества оказываемых учреждением образования услуг, направленных на развитие муниципальной системы образования.

3. Выплаты компенсационного характера сотрудника учреждения в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера включаются в трудовые договоры сотрудников.

5. Выплаты компенсационного характера сотрудникам муниципального образовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 113 Первомайского района г.Ростова-на-Дону устанавливаются тарификационной комиссией, утверждаются директором МОУ СОШ и оформляются приказом по МОУ СОШ.

6. Выплаты компенсационного характера сотрудникам муниципального образовательного учреждения могут отменяться или уменьшаться в части п. 11, 12 данного Положения при ухудшении сотрудниками показателей работы, снижения качества, несоблюдения требований, предъявляемых к порученной работе в целом или её отдельным этапам.

7. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальном учреждении, утвержденным настоящим положением, сотрудникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

* выплаты за работу в особых условиях труда;

* выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат к должностным окладам сотрудникам по соответствующим квалификационным

уровням профессиональной квалификационной группы с учетом повышающего коэффициента за квалификацию.

Повышающий коэффициент педагогическим работникам школы *за квалификацию* (размер выплаты) устанавливается при наличии квалификационной категории:

- второй квалификационной категории - 0,07;
- первой квалификационной категории – 0,15;
- высшей квалификационной категории – 0,25.

Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается при работе в должностях согласно штатному расписанию административно-педагогическим работникам школы, по которой в результате аттестации присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, пропорционально доле, занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки.

10. Выплаты сотрудникам, занятым на работах с опасными и особыми условиями труда устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в следующих случаях:

10.1. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда в размере до 12 процентов (2, 4, 8 или 12 процентов) должностного оклада устанавливается сотрудникам учреждений образования в соответствии с Перечнем работ, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579 по согласованию с представительным органом работников с учетом конкретных условий работы.

Конкретный размер доплаты устанавливается по результатам аттестации рабочих мест комиссией образовательного учреждения с привлечением аттестующей организации, аккредитованной в области охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

10.2. Сотрудникам муниципального образовательного учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в особых условиях труда (п. 2.5.3 приложения 7 к постановлению № 1170):

- за работу в специальных (коррекционных) классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития - 15 %;
- за индивидуальное детей, находящихся на надомном обучении – 20 %;
- за обеспечение безопасности хранения оружия – 15 %.

11. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации:

11.1 Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,

определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

11.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов).

12. Сотрудникам муниципального учреждения образования устанавливаются доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей (п. 2.6.7 приложения 7 к постановлению № 1170):

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты в % от должностного оклада (ставки заработной платы)
1	2	3
1.	Учителям за классное руководство: 1 - 4-х классов 5 - 11-х классов	до 20 до 25
2.	Учителям 1 - 4-х классов за проверку тетрадей	до 15
3.	Учителям за проверку письменных работ по: - русскому языку, литературе - математике - иностранному языку, черчению, физике, химии, биологии, истории, географии, ОБЖ	до 20 до 15 до 10
4.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в образовательных учреждениях	до 15
5.	Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками живыми уголками, тирами, музеями.	до 25
6.	Педагогическим работникам образовательных учреждений за работу в Методических объединениях учителей, психолого-медико-педагогических консилиумах, в совете профилактики, аттестационной комиссии учителей, тарификационной комиссии учителей, , - руководство комиссиями	до 20

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты в % от должностного оклада (ставки заработной платы)
1	2	3
	- работа секретаря - член комиссии	до 15 до 10
7.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в общеобразовательных учреждениях с количеством классов: от 10 до 19 от 20 до 29	до 30 до 60
8.	Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, общественно-полезного, производительного труда и профориентацию в общеобразовательных учреждениях, имеющих: 6 - 12 классов 13 - 29 классов	до 20 до 30
9.	Педагогическим работникам за заведование учебно-консультативными пунктами	до 15
10.	Педагогическим работникам за руководство учебной практикой, летней оздоровительной кампанией, учебно-тренировочными сборами	до 35
11.	Работникам учреждения за архивирование документов, ведение архива	до 20
12.	Работникам образовательного учреждения, в том числе библиотекарям: за работу с библиотечным фондом учебников	до 25
13.	Работникам, ответственным за организацию питания в образовательном учреждении	до 15
14.	Педагогическим работникам (при отсутствии штатного инспектора по охране прав детства) за организацию работы по охране прав детства, с трудными подростками, с асоциальными семьями	до 10
15.	Работникам общеобразовательных учреждений за работу в комиссиях по закупке товаров, работ и услуг - руководителю комиссии - секретарю комиссии - члены комиссии	до 15 до 20 до 10
16.	Работникам учреждения за работу с фондами социального, медицинского и пенсионного страхования работников ОУ и обучающихся, по противодействию терроризму, по воинскому учету,	до 20

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты в % от должностного оклада (ставки заработной платы)
1	2	3
	по обеспечению противопожарной безопасности, выполнение обязанностей начальника штаба ГО и ЧС, общественного инспектора по охране прав детства, общественного инспектора по охране труда	
17.	За организацию и проведение социально педагогического мониторинга	до 15
18.	Работнику за работу с БД ЕГЭ	до 20
19.	Главному бухгалтеру, бухгалтеру учреждения за ведение планово-экономической деятельности (при отсутствии в штатном расписании должности экономиста или наличии вакансии)	до 80
20.	Заместителям и работникам учреждения за организацию и проведение внеклассных мероприятий городского, областного, федерального, международного уровней (на время подготовки и проведения мероприятия), консультирование и рецензирование творческих работ обучающихся и воспитанников	до 20
21.	Работникам за работу с электронной почтой.	до 10%
22.	Работникам за участие в экспериментальной работе (экспериментальные площадки), проводящих исследовательскую работу по проблемам образования: - руководителю - заместителям руководителя - учителям	до 40 до 40 до 35
23.	За подготовку и проведение школьных праздников	до 15
24.	За работу с оргтехникой	до 5
25.	За ведение статистический отчетности	до 20
26.	За разъездной характер работы	до 20
27.	За ведение общественной работы: Профсоюзного комитета Руководством Совета школы	до 10 до 10
28.	За ведение больничных листов работников	до 20
29.	За работу по профилактике вредных привычек	до 10
30.	За проведение погрузо- разгрузочных работ	до 25
31.	За ведение реестра договоров	до 20

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты в % от должностного оклада (ставки заработной платы)
1	2	3
32.	За выдачу справок по заработной плате в различные организации	до 10
33.	за работу по предоставлению ежемесячных, ежеквартальных и годовых отчетов в органы статистики, предоставление сведений в вышестоящие организации,	до 20

13. Средства на осуществление компенсационных выплат работникам МОУ СОШ предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.